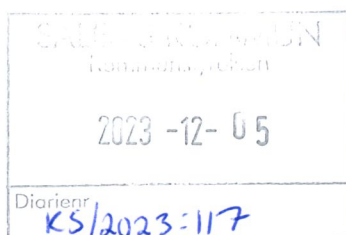


**Kommunrevisionen  
Salem**



*Till:*  
Kommunstyrelsen  
Barn- och  
utbildningsnämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Socialnämnden  
Tekniska nämnden

*För kännedom:*  
Kommunfullmäktige

2023-11-29

**Revisionsrapport: Granskning av Brottsförebyggande arbete mot mutor, korruption, oönskade händelser m m**

KPMG har av Salems kommuns förtroendevalda revisorer fått i uppdrag att granska kommunens förebyggande arbete mot mutor, korruption, jäv, oönskade händelser m m. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2023.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunens arbete med att motverka korruption och andra oegentligheter är ändamålsenligt. Den övergripande revisionsfrågan har varit om arbete med att motverka korruption och andra oegentligheter bedrivs tillräckligt kraftfullt och ändamålsenligt av styrelsen och nämnderna.

Vår sammanfattade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunens arbete med att motverka korruption och andra oegentligheter till viss del är ändamålsenligt.

Vi bedömer att det finns ändamålsenliga kommunövergripande styrande och stödjande dokument för kommunens anställda och förtroendevalda kring vad som innefattas vara korruption eller andra former av oegentligheter. Exempelvis finns riktlinjer som är avsedda för anställda inom skola och vård och omsorg, som i och med sin yrkesroll kan ta emot gåvor. Därav ställer vi oss positiva till att kommunen har tagit fram policyer och riktlinjer för specifika yrkesgrupper där dylika situationer kan inträffa.

Kommunen har inte utfört utbildningar som omfattar korruption och andra oegentligheter. Det finns ett behov av att ta fram utbildningsmaterial inom området för att säkerställa att det finns hög kännedom kring kommunens förebyggande arbete kring detta.

Vidare är bisysslor ofta förekommande samtidigt som det finns svårigheter med att kartlägga dessa. Vi bedömer att det finns en risk för att bisysslor inte anmäls och att kommunen bör arbeta vidare med att nå ut med information d.v.s. rutindokument eller riktlinjer gällande detta. Vi anser även att kommunen bör säkerställa att det görs riskanalyser som är kopplade till korruption och oegentligheter för att undvika oönskade händelser genom att inkludera området i internkontrollplanerna.

Gällande visselblåsarfunktionen ställer vi oss positiva till att kommunen har upprättat tydliga anvisningar för hur kommunalt anställda och förtroendevalda kan gå till väga för att anmäla oegentligheter. Kopplad till visselblåsarfunktionen finns en intern grupp som hanterar inkomna anmälningar.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen och samtliga nämnder att:

- Relevanta och återkommande utbildningar tas fram, för att säkerställa att personal har tillräckligt med kunskap om styrande dokument och om korruptionsrelaterade risker såsom t ex de fall där riskutsatta medarbetare kan utsättas för påtryckning av olika slag.
- Säkerställa att det görs risk- och väsentlighetsanalyser kring korruption och andra oegentligheter, samt att området inkluderas i internkontrollplanerna.
- Säkerställa att bisysslor anmäls löpande till närmsta chef och inte bara vid nyanställning och vid medarbetarsamtal. Det är även viktigt att nå ut med informationen om bisysslor till medarbetare samt chefer och därigenom höja kunskapen om och vikten av att anmäla bisysslor samt vad det syftar till. Därtill bör kommunen upprätta riktlinjer som behandlar området.

Revisorerna beslutade att överlämna rapporten till kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kultur- och fritidsnämnden, socialnämnden samt tekniska nämnden för yttrande senast 2024-02-29 samt till kommunfullmäktige för kännedom.

För Salems kommuns revisorer

Bo Selander  
ordförande

Göran Tjulin  
vice ordförande